



LICEO SCIENTIFICO E. MATTEI
Castrovillari
TEL 0981 1989913 - FAX 0981 491864
csp05000r @pec.istruzione.it
csp05000r @istruzione.it



PIANO PER LA FORMAZIONE DEI DOCENTI 2016-2019

PROT. N. 1142/C52

Castrovillari, 18 aprile 2017

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA DI TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI, FINALIZZATO ALLA COSTITUZIONE DI UN ALBO DI ESPERTI FORMATORI PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE NEL PIANO DI FORMAZIONE D'AMBITO 4 PROVINCIA DI COSENZA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" ess.mm.ii, art. 7, comma 6 e seguenti;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTA la circolare 2 /2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

VISTO il D.M. 797 del 19 ottobre 2016 di adozione del Piano Nazionale per la Formazione dei docenti;

PRESO ATTO della Nota del MIUR Prot. 3373 del 01 dicembre 2016 che fornisce indicazioni per lo sviluppo dei piani formativi delle istituzioni scolastiche negli ambiti territoriali;

PRESO ATTO della decisione delle scuole dell'Ambito 4 della provincia di Cosenza, che il 17 ottobre 2016, hanno individuato il Liceo Scientifico E. Mattei di Castrovillari quale scuola polo per il Piano di formazione Nazionale dei docenti;

VISTA la Nota Prot. n. AOODRCAL 00273 del 10-01-2017, avente per oggetto: "*Piano Nazionale per la Formazione del personale della scuola triennio 2016/2019 – Sintesi primi orientamenti e indicazioni*";

VISTA la Nota Prot n. AOODRCAL 01890 del 08-02-2017, avente per oggetto: "*Piano Nazionale per la Formazione Docenti. Chiarimenti*";

VISTA la Nota ministeriale del 13 gennaio 2017, Prot. n. AOODGPER.1522, che assegna le risorse finanziarie per la gestione del Piano di formazione;

RILEVATA la necessità all'interno del progetto di individuare figure professionali a cui affidare attività di formazione del personale della scuola;

PRESO ATTO dell'approvazione del Piano di Formazione dell'Ambito 4 di Cosenza deliberato nella Conferenza dei Dirigenti scolastici del 24 febbraio 2017;

CONSIDERATA la necessità e l'urgenza di formare, a livello di ambito, elenchi di formatori di comprovata esperienza per la conduzione delle sotto elencate attività previste dal Piano dell'Ambito 4 di Cosenza;

CONSIDERATO

che:

- La formazione obbligatoria, permanente e strutturale è prevista dall'art. 1 - comma 124- della legge 107/2015 e dal Piano per la Formazione 2016/2019 (DM 797/2016);

- Il Piano d'ambito raccoglie le esigenze formative dei Piani di Formazione delle singole scuole e ne rappresenta la sintesi;

- Il Piano di Formazione dell'Ambito 4 di Cosenza per l'anno scolastico 2016/17 è costituito dalle seguenti aree tematiche:

- ◆ **Didattica per competenze e innovazione metodologica**
- ◆ **Coesione sociale e prevenzione del disagio giovanile**
- ◆ **Valutazione e Miglioramento**

- La programmazione e l'attuazione degli interventi è strutturata come segue:

AREA DIDATTICA PER COMPETENZE	Sede	Tempi
UF -La costruzione del curricolo per competenze nella didattica innovativa.	Acri	Maggio/Settembre 2017
	Castrovillari	Maggio/Settembre 2017
	Montalto Uffugo	Maggio/Settembre 2017
AREA VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO	Sede	Tempi
UF - Valutazione e autovalutazione per il miglioramento. La formazione specialistica dei docenti.	Acri	Maggio/Settembre 2017
	Castrovillari	Maggio/Settembre 2017
	Montalto Uffugo	Maggio/Settembre 2017
AREA COESIONE SOCIALE E DISAGIO GIOVANILE	Sede	Tempi
UF – Promuovere le “life skills” attraverso l’educazione emotiva e affettiva.	Acri	Maggio/Settembre 2017
	Castrovillari	Maggio/Settembre 2017
	Montalto Uffugo	Maggio/Settembre 2017

DISPONE

1. Le premesse sono parte integrante del presente bando;
2. La pubblicazione dell'avviso finalizzato alla selezione di esperti, mediante procedura comparativa dei CC.VV. e alla conseguente istituzione dell'Albo dei Formatori a cui affidare incarichi di docenza, per la formazione destinata al personale docente dell'Ambito 4 di Cosenza, relativamente alle macroaree tematiche Didattica per competenze e innovazione metodologica, Coesione Sociale e Disagio Giovanile, Valutazione e Miglioramento.
3. L'attività di docenza sarà affidata a professionisti in possesso dei requisiti culturali e professionali di seguito indicati e richiesti per la realizzazione dell'evento formativo, sulla base dei dettami dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii.:

INDICATORI	REQUISITI RICHIESTI	DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA
<p>DOCENTI</p> <p>PROFILO A Docenti universitari, Ricercatori, Dirigenti Scolastici, Dirigenti Tecnici, cultori della materia, formatori esperti anche appartenenti ad enti accreditati.</p> <p>PROFILO B Docenti delle scuole di ogni ordine e grado, con almeno 5 anni di servizio a T.Le in possesso di comprovata esperienza nella macroarea indicata.</p>	<p>PROFILO A</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titolo di studio universitario - Titoli culturali attinenti la tematica formativa - Esperienze lavorative attinenti la tematica formativa - Pubblicazioni attinenti la tematica formativa <p>PROFILO B</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titolo di studio universitario coerente con l'area di docenza - Titoli culturali attinenti la tematica formativa - Esperienze lavorative attinenti la tematica formativa - Pubblicazioni attinenti la tematica formativa 	<ul style="list-style-type: none"> - Progetto Formativo - Scheda di valutazione titoli - Curriculum Vitae funzionale all'incarico in formato europeo, datato e sottoscritto

I candidati dovranno dichiarare, pena l'inammissibilità della candidatura:

- di non trovarsi in una delle situazioni che impediscano di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di avere la cittadinanza italiana o essere in possesso della cittadinanza di stati membri dell'Unione Europea;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

I Formatori, al momento della presentazione della domanda, dovranno dichiarare la piena disponibilità e la compatibilità oraria a raggiungere le sedi formative (Castrovillari, Acri, Montalto Uffugo) e accettare le condizioni previste dal presente avviso.

I requisiti saranno accertati sulla base del curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione, nel quale dovranno essere indicate in modo chiaro le esperienze maturate con specifico riferimento alla macroarea tematica.

L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione o la revoca dell'incarico.

Si richiamano di seguito i compiti esplicitamente richiesti per lo svolgimento dell'incarico di esperto:

- ◆ programmare il lavoro per le attività inerenti il modulo in affidamento, predisponendolo anche informato digitale;
- ◆ partecipare alle riunioni di carattere organizzativo pianificate dall'Istituto Polo formativo;
- ◆ valutare, in riferimento al proprio modulo, le competenze in ingresso dei corsisti, al fine di attivare misure di individualizzazione del percorso formativo;
- ◆ mettere in atto strategie innovative e laboratoriali di insegnamento, adeguate alle competenze accertate e agli obiettivi programmati;
- ◆ sostenere i corsisti nell'attività di documentazione degli interventi con eventuale realizzazione di project work;
- ◆ consegnare alla scuola Polo i materiali prodotti in formato digitale da inserire nella piattaforma e-learning;
- ◆ predisporre una relazione finale su supporto informatico contenente una dettagliata descrizione dell'attività svolta e i prodotti realizzati.

4. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Dirigente della Scuola Polo nominerà una Commissione giudicatrice con il compito di valutare le domande pervenute che si riunirà a partire dal giorno successivo alla scadenza di presentazione delle domande. Sarà attribuito un punteggio globale massimo di 100 (cento) punti così suddivisi:

TABELLA A - VALUTAZIONE ESPERTI		Punteggio
a. Descrizione proposta formativa (ALLEGATO 2) La proposta formativa deve riferirsi allo sviluppo dell'intera UF comprendendo la progettazione integrata delle diverse tipologie di attività previste: <i>seminario, attività laboratoriali, sperimentazione didattica/ricerca/azione, approfondimento personale.</i>	Organicità e coerenza della proposta rispetto all'Unità Formativa per cui si propone la candidatura e presenza di aspetti metodologici innovativi.	Max Punti 40 Attribuiti a giudizio insindacabile della commissione all'uopo costituita
b. Incarichi di docenza, di almeno 6 (sei) ore, in attività di formazione/ricerca inerenti l'Area Tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e Associazioni/Enti di formazione accreditati ai sensi della Direttiva 170/2016.		Max Punti 25 Punti 5 per ogni incarico
c. Incarichi annuali di docenza in corsi Universitari (Corsi di Laurea, Master, Corsi di perfezionamento, ecc.) per gli ambiti tematici inerenti l'area per cui si propone candidatura.		Max Punti 15 Punti 3 per ogni annualità
d. Pubblicazioni con codice ISBN che affrontino argomenti inerenti l'Area Tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura.		Max Punti 5 Punti 1 per ogni pubblicazione
e. Corsi di perfezionamento annuale con valutazione finale, master di 1° e 2° livello attinenti l'area tematica di riferimento.		Max Punti 5 Punti 1 per ogni corso/master
f. Altri titoli ed altre esperienze metodologico-didattiche e/o di ricerca e formazione inerenti l'Area Tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura.		Max Punti 10 Punti 2 per ogni titolo/esperienza
TOTALE		100 punti

Saranno valutate solo le esperienze di cui siano dichiarati tutti i dati e le informazioni necessarie esufficienti per permettere alla Commissione di effettuare in modo agevole ed immediato la valutazione. Incaso di informazioni generiche e indefinite non sarà attribuito alcun punteggio.

Al fine di valutare l'esperienza del candidato saranno presi in considerazione solo gli incarichi inerenti l'oggetto del bando.

L'incarico sarà conferito sulla base della validità dei titoli di accesso e del punteggio di cui alla griglia di valutazione. Saranno ritenuti idonei i candidati che otterranno un punteggio complessivo pari o superiore a **40/100**.

1. Ai soggetti individuati sulla base delle competenze evidenziate da curriculum e delle esigenze formative, saranno conferite attività di docenza e di produzione di materiali didattici nei corsi di formazione. In ordine di graduatoria, per ciascuna unità formativa sarà assegnato, in via prioritaria, un solo incarico per tutte le sedi formative dell'ambito territoriale. Nell'incarico sarà indicato il numero degli interventi, gli orari, oltre alle scadenze per la predisposizione dei materiali da utilizzare in modalità e-learning. Le attività di docenza in presenza, si svolgeranno, di norma, presso le sedi indicate dalla scuola polo sopra specificate e, comunque, ricadenti nell'Ambito 4 di Cosenza;
2. L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola istanza valida, purché in possesso di requisiti coerenti con l'area richiesta. In assenza di candidature si procederà all'individuazione dei formatori secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.
3. Per la scelta dei formatori esperti per incarichi di elevato contenuto professionale e con esperienza professionale specifica nel settore ci si avvarrà delle procedure e norme vigenti in materia di affidamento di incarichi professionali, di consulenza e formazione e in particolare di quanto previsto dalla circolare 2/2008;
4. Ai formatori sarà richiesta un'impostazione metodologica centrata sui bisogni formativi e attenta ai processi di apprendimento dell'adulto. L'azione formativa dovrà partire da problemi e adottare metodologie didattiche interattive e coinvolgenti per i partecipanti.
5. Le attività oggetto degli incarichi, che saranno conferiti dal Dirigente Scolastico della Scuola Capofila per la Formazione - **LICEO S. "E. MATTEI" CASTROVILLARI**, dovranno essere svolte tra Maggio e Settembre 2017;
6. Per lo svolgimento delle attività di docenza sarà corrisposto, ai sensi del Decreto Interministeriale 12 ottobre 1995 n. 326, un compenso onnicomprensivo fino a € 51,65 (per i docenti del profilo A) e € 41,32 orarie per tutti gli altri esperti; analogamente, per la produzione di materiale didattico sarà corrisposto un compenso onnicomprensivo fino a € 51,65 o € 41,32 orarie, che non potrà essere superiore al numero delle ore di docenza assegnate. Sui compensi saranno applicate le ritenute previdenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. Si precisa che la liquidazione del compenso previsto, debitamente documentata, avverrà alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione del budget assegnato a questa Istituzione Scolastica. In aggiunta al compenso spettante per la docenza potrà essere riconosciuto il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, secondo normativa vigente.
7. Le domande pervenute costituiranno l'albo dei formatori che avrà validità sino alla conclusione delle azioni e potrà essere esteso ad eventuali progetti formativi aventi il medesimo oggetto.

5. DOMANDA DI AMMISSIONE (ALLEGATO 1):

Le domande dovranno pervenire a mezzo PEC csps05000r@pec.istruzione.it o raccomandata (**non fa fede il timbro postale**) o consegna a mano, all'Ufficio Protocollo dell'**LICEO S. "E. MATTEI" DI CASTROVILLARI** **entro e non oltre le ore 13,00 del 27 aprile 2017.**

Sul plico dovrà essere indicata la seguente dicitura: "Formazione docenti: **TEMATICA** ", che costituirà l'oggetto della mail nel caso di invio tramite PEC.

Alla domanda, debitamente firmata (o digitalmente o scansionata con firma autografa) dovranno essere obbligatoriamente allegati, pena l'inammissibilità della candidatura, la proposta formativa di cui all'allegato 2, la scheda valutazione titoli, il curriculum vitae in formato europeo con autorizzazione al trattamento dei dati personali, l'elenco di ogni altro titolo valutabile.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni:

- a) nome e cognome (le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile);
- b) luogo e data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'UE;
- d) residenza;
- e) titolo di studio posseduto;
- f) gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza o di equiparazione del titolo di studio posseduto qualora detto titolo sia stato conseguito presso un Istituto scolastico straniero;
- g) godimento dei diritti politici;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- i) di essere idoneo al servizio al quale la selezione si riferisce;
- j) l'indirizzo di posta elettronica, che sarà l'unico canale di comunicazione utilizzato dal candidato e dalla Scuola Polo.

Ai sensi del predetto DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese dai candidati hanno valore di autocertificazione.

La Scuola Polo si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai fini della partecipazione alla presente selezione pubblica.

Nel caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali di cui all'art. 76 del sopra citato DPR 445/2000.

6. ALBO DEI FORMATORI

L'elenco degli ammessi a selezione, che sarà pubblicato sul sito della scuola Polo www.liceomattei.gov.it avrà validità sino alla conclusione delle azioni formative e potrà essere esteso ad eventuali progetti formativi aventi il medesimo oggetto.

I candidati che risulteranno idonei potranno essere incaricati dalla Scuola Polo per la realizzazione delle attività descritte in premessa.

Per ragioni di efficienza ed economia procedimentale, nonché per assicurare il miglior perseguimento dell'interesse dell'amministrazione ad ottenere un risultato di elevato livello, potranno essere conferiti più incarichi allo stesso prestatore d'opera, compatibilmente con le esigenze organizzative.

7. AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

L'incarico sarà conferito anche in presenza di una sola istanza valida, purché in possesso dei requisiti coerenti con l'area richiesta. A parità di punteggio l'incarico sarà conferito all'aspirante con maggiore anzianità di servizio e, in subordine, al più giovane d'età.

Il conferimento degli incarichi è subordinato alle disposizioni di cui all'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001.

La definizione delle condizioni contrattuali specifiche che, in ogni caso, saranno commisurate all'impegno richiesto, avverrà al momento del conferimento dell'incarico.

Per i materiali prodotti a seguito dell'espletamento dell'incarico, si applicano le disposizioni di cui all'art. 11, L. n. 633 del 22 aprile 1941 "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio" e le disposizioni relative al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" per l'utilizzo degli stessi.

Gli esperti a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, pena la risoluzione dell’incarico stesso.

8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell’art.13 del DLGS 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all’espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

9. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet di questa Scuola Polo www.liceomattei.gov.it, sul sito delle scuole dell’Ambito 4 di Cosenza ed inviato per posta elettronica a tutte le Scuole della provincia, con richiesta di pubblicazione sul proprio sito web.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Bruno Barreca

Firma autografa omessa ai sensi dell’art.3 del D.Lgs. 39/1993

Allegato 1

Domanda di partecipazione
Al Dirigente Scolastico
Liceo scientifico E. Mattei
Viale delle Querce
87012 Castrovillari
csp05000r @pec.istruzione.it

Oggetto: Formazione docenti a.s. 2016/17: selezione di esperti.

Il/la sottoscritto/a,

Nome Cognome	
Luogo e data di nascita	
Residente a (comune – CAP – Provincia)	
Via/Piazza e numero civico	
Domicilio (se diverso da residenza)	
Codice fiscale	
Recapito telefonico fisso	
Cellulare	
Indirizzo e-mail uso professionale	
Posta certificata	
Titolo di studio (se conseguito all'estero riportare gli estremi del provvedimento di riconoscimento)	
Ente/Scuola di servizio	

CHIEDE

di partecipare alla selezione quale **ESPERTO FORMATORE** nelle attività formative previste dal Piano di formazione Ambito 4 Cosenza per le aree tematiche e le sedi indicate:

AREA DIDATTICA PER COMPETENZE	Sede	Scelta UF
UF - La costruzione del curriculum per competenze nella didattica innovativa.	Acri	<input type="checkbox"/>
	Castrovillari	
	Montalto Uffugo	
AREA VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO	Sede	
UF - Valutazione e autovalutazione per il miglioramento. La formazione specialistica dei docenti.	Acri	<input type="checkbox"/>
	Castrovillari	
	Montalto Uffugo	
AREA COESIONE SOCIALE E DISAGIO GIOVANILE	Sede	
UF – Promuovere le “life skills” attraverso l’educazione emotiva e affettiva.	Acri	<input type="checkbox"/>
	Castrovillari	
	Montalto Uffugo	

A tal fine dichiara:

- di non trovarsi in una delle situazioni che impediscano di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell’UE;
- di godere dei diritti politici;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellariogiudiziario;
- di essere idoneo al servizio al quale la selezione si riferisce.

Allega alla presente

- curriculum vitae funzionale all’incarico e redatto esclusivamente in formato europeo
- scheda di valutazione dei titoli
- dichiarazione di veridicità delle informazioni riportate nella domanda e nel curriculum
- copia del documento di riconoscimento

Autorizza il trattamento dei dati personali per gli usi consentiti dal D.L.vo n. 196/2003

Data

Firma

ALLEGATO 2

STRUTTURA UNITA' FORMATIVA

Attività	ore	incontri	N. corsisti
Docente - Formazione in presenza in modalità seminariale	6h	2 incontri di 3 h ciascuno	Max 120 a seminario
Tutor facilitatore - attività laboratoriale in presenza	6h	2 incontri di 3 h ciascuno	30/35 docenti per gruppo
Sperimentazione didattica documentata e ricerca/azione	6 h		
Approfondimento personale e/o collegiale anche on line	6 h		
Documentazione, restituzione/rendicontazione con ricaduta nell'Istituto di appartenenza	1 h		
LETTERA a) Descrizione proposta formativa (Art. 3 lett. a) La proposta formativa deve riferirsi allo sviluppo dell'intera UF comprendendo la progettazione integrata delle diverse tipologie di attività previste: <i>seminario, attività laboratoriali, sperimentazione didattica/ricerca/azione, approfondimento personale</i>			
DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA FORMATIVA (MAX 2 CARTELLE)			

FIRMA Allegato 2 _____

NOTA: se inoltrato via e-mail il presente modulo deve essere stampato, firmato e scannerizzato in pdf

Scheda di valutazione dei titoli compilata dal candidato ad assumere l'incarico di esperto nelle attività formative inserite nel Piano di formazione dell'Ambito 4 Cosenza

Nome e Cognome _____

Titolo di accesso: _____

TABELLA VALUTAZIONE ESPERTI		Punteggio	
a. Descrizione proposta formativa ALLEGATO 2 La proposta formativa deve riferirsi allo sviluppo dell'intera UF comprendendo la progettazione integrata delle diverse tipologie di attività previste: <i>seminario, attività laboratoriali, sperimentazione didattica/ricerca/azione, approfondimento personale.</i>	Organicità e coerenza della proposta rispetto all'Unità Formativa per cui si propone la candidatura e presenza di aspetti metodologici innovativi.	Max Punti 40 <u>Attribuiti a giudizio insindacabile della commissione all'uopo costituita</u>	
		A cura del candidato	
b. Incarichi di docenza, di almeno 6 (sei) ore, in attività di formazione/ricerca inerenti l'Area Tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e Associazioni/Enti di formazione accreditati ai sensi della Direttiva 170/2016.		Max Punti 25 Punti 5 per ogni incarico	
c. Incarichi annuali di docenza in corsi Universitari (Corsi di Laurea, Master, Corsi di perfezionamento, ecc) per gli ambiti tematici inerenti l'area per cui si propone candidatura.		Max Punti 15 Punti 3 per ogni annualità	
d. Pubblicazioni con codice ISBN che affrontino argomenti inerenti l'Area Tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura		Max Punti 5 Punti 1 per ogni pubblicazione	
e. Corsi di perfezionamento annuali con valutazione finale, master di 1° e 2° livello attinenti l'area tematica di riferimento.		Max Punti 5 Punti 1 per ogni corso	
f. Altri titoli ed altre esperienze metodologico-didattiche e/o di ricerca e formazione inerenti l'area tematica dell'Unità Formativa per cui si propone la candidatura.		Max Punti 10 Punti 2 per ognititolo/esperienza	
		TOTALE	

Data

Firma del candidato